

# ESTRATEGIAS EMPRESARIALES Y EXTINCIÓN COLECTIVA DE LOS CONTRATOS DE TRABAJO

DERECHO LABORAL



Estrategias empresariales  
y extinción colectiva de  
los contratos de trabajo

Milagros Alonso Bravo  
Profesora de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social  
Facultad de Derecho, Universidad de Valencia

Prólogo de  
Eduardo González-Ponsoda Martínez  
Diputación de Castellón del Trabajo y de la Seguridad Social



Editorial	REUS
Materia	Derecho del trabajo
EAN	9788429014990
Status	Disponible
Páginas	360
Tamaño	240x170x0 mm.
Peso	590
Precio (Imp. inc.)	39,00€

## ALONSO BRAVO, MILAGROS

### SINOPSIS

En el marco jurídico que disciplina los ceses de plantilla en las reestructuraciones empresariales, la extinción del contrato de trabajo a iniciativa del empresario y por motivos económicos, técnicos, organizativos o de producción, se configura como un instrumento empresarial de organización del trabajo, con independencia de que la terminación de la relación laboral se produzca por voluntad unilateral del empresario o mediando el consentimiento del trabajador. . El diseño constitucional del sistema de relaciones laborales exige, para su ejercicio legítimo, la existencia de un interés objetivo y razonable de empresa en la ruptura, cuya constatación no puede, en ningún caso, llevar a ignorar la existencia de otros intereses en conflicto, singularmente el derecho de los trabajadores al mantenimiento de los niveles de ocupación, en cuya defensa se encuentran legitimados sus representantes. . Reconciliar todas estas extinciones contractuales que materializan un proyecto empresarial de gestión planificada de empleo, debe acometerse a través del principio de causalidad, y en el contexto del contenido esencial del derecho de libertad de empresa. El estudio de tales cuestiones constituye el objeto de la presente publicación.....