

ESTRATEGIAS EMPRESARIALES Y EXTINCIÓN COLECTIVA DE LOS CONTRATOS DE TRABAJO



ALONSO BRAVO, MILAGROS

SINOPSIS

En el marco jurídico que disciplina los ceses de plantilla en las reestructuraciones empresariales, la extinción del contrato de trabajo a iniciativa del empresario y por motivos económicos, técnicos, organizativos o de producción, se configura como un instrumento empresarial de organización del trabajo, con independencia de que la terminación de la relación laboral se produzca por voluntad unilateral del empresario o mediando el consentimiento del trabajador. . El diseño constitucional del sistema de relaciones laborales exige, para su ejercicio legítimo, la existencia de un interés objetivo y razonable de empresa en la ruptura, cuya constatación no puede, en ningún caso, llevar a ignorar la existencia de otros intereses en conflicto, singularmente el derecho de los trabajadores al mantenimiento de los niveles de ocupación, en cuya defensa se encuentran legitimados sus representantes. . Recondicionar todas estas extinciones contractuales que materializan un proyecto empresarial de gestión planificada de empleo, debe acometerse a través del principio de causalidad, y en el contexto del contenido esencial del derecho de libertad de empresa. El estudio de tales cuestiones constituye el objeto de la presente publicación....



Editorial	REUS
Materia	Derecho del trabajo
EAN	9788429014990
Status	Disponible
Páginas	360
Tamaño	240x170x0 mm.
Peso	590
Precio (Imp. inc.)	39,00€