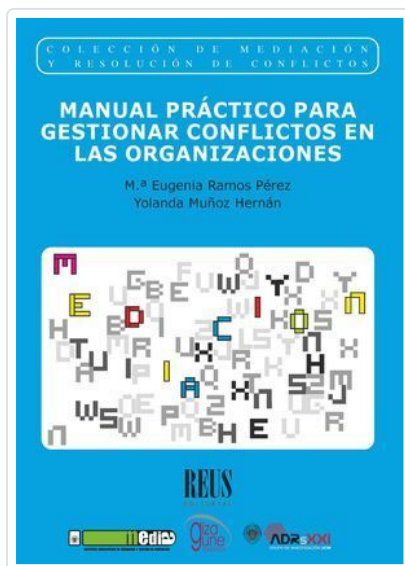


# MANUAL PRÁCTICO PARA GESTIONAR CONFLICTOS EN LAS ORGANIZACIONES



**MUÑOZ HERNÁN, YOLANDA; RAMOS PÉREZ, M.<sup>a</sup> EUGENIA**

## SINOPSIS

El conflicto es un elemento presente en las organizaciones. Mal gestionado, genera un gran impacto tanto en la productividad como en la salud de las personas trabajadoras, es por ello, que se ha comenzado a considerar como el riesgo psicosocial más presente en las organizaciones públicas y privadas. Significa, por tanto, que deben aplicársele los preceptos de la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos que obliga a la persona empresaria a gestionarlos, minimizando los posibles riesgos. . En la práctica significa, que hoy en día, las entidades tienen la obligación de analizar- diagnosticar las situaciones de posible conflicto/acoso laboral, sexual y por razón de sexo y otras discriminaciones o violencias que ocurran en su organización y elaborar un plan de acción para poder gestionarlos. En caso contrario podría aplicársele una sanción por no haber atendido adecuadamente un posible riesgo psicosocial y en casos más extremos, un posible delito. . Como consecuencia de ello, debe proveerse a las organizaciones de métodos que permitan diagnosticar profesionalmente la situación y gestionarla adecuadamente, evitando las consecuencias negativas que las tensiones generan para las entidades y las personas que en ellas trabajan....



<b>Editorial</b>	EDITORIAL REUS
<b>Materia</b>	Arbitraje, mediación y otras formas de resolución de conflictos
<b>EAN</b>	9788429028683
<b>Status</b>	Disponible
<b>Páginas</b>	186
<b>Tamaño</b>	240x170x0 mm.
<b>Peso</b>	305
<b>Precio (Imp. inc.)</b>	25,00€
<b>Fecha de lanzamiento</b>	03/09/2024