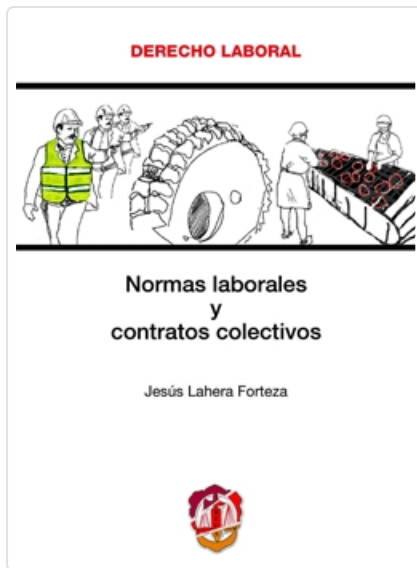


NORMAS LABORALES Y CONTRATOS COLECTIVOS



LAHERA FORTEZA, JESÚS

SINOPSIS

Este libro parte de la distinción entre el poder normativo laboral, que genera normas laborales, y la autonomía colectiva privada, de la que emanan contratos colectivos. Esta diferenciación presenta, desde un inicio, el fundamento principal de la obra que es la adscripción de los convenios y acuerdos colectivos a la categoría jurídica de las fuentes de obligaciones, sobre la base de consistentes argumentos jurídicos constitucionales, legales, europeos e internacionales, desarrollados a lo largo del estudio. . A partir de esta premisa, que rompe con el normativismo dominante en nuestra negociación colectiva, el autor efectúa un exhaustivo análisis histórico, tipológico, material y funcional de todas las normas laborales (leyes, reglamentos, normas europeas, tratados internacionales, principios generales y costumbres) y de todos los contratos colectivos (convenios colectivos estatutarios y extraestatutarios, acuerdos de empresa, acuerdos fin de conflicto, acuerdos en la cumbre, acuerdos europeos y laudos), así como de sus distintos criterios de articulación. . El resultado, por su planteamiento metodológico y exhaustividad, es una obra innovadora y profunda sobre las fuentes de regulación del trabajo, que ofrece posibles respuestas coherentes y sistemáticas a problemas todavía no bien resueltos en nuestro ordenamiento laboral...



| | |
|---------------------------|---------------------|
| Editorial | EDITORIAL REUS |
| Materia | Derecho del trabajo |
| EAN | 9788429014891 |
| Status | Disponible |
| Páginas | 342 |
| Tamaño | 240x170x0 mm. |
| Peso | 580 |
| Precio (Imp. inc.) | 35,00€ |